



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE
I DIGITALNE TRANSFORMACIJE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV
I PROBACIJU
Kaznionica u Valturi

KLASA:112-02/24-01/245

URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-05

Pula, 28. lipanj 2024.

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17, 89/19, 155/23), a vezano uz raspisani Javni natječaj u Ministarstvu pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionica u Valturi KLASA:112-02/24-01/245, URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-03 od 25. lipnja 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 77/24 od 28. lipnja 2024. objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI,
SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE
PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

NAPOMENA: Na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (<https://mpudt.gov.hr>) objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Opis poslova radnog mjesta

I. ODJEL FINACIJSKO-KNJIGOVODSTVENIH POSLOVA

- **Viši savjetnik- 1 izvršitelj/ica**

Opis poslova:

- obavlja najsloženije poslove materijalnog poslovanja i nabave, koordinaciju odnosno izradu odgovarajućih stručnih elaborata iz djelokruga svog rada;
- istražuje i analizira tržište, predlaže i provodi politiku nabave i prodaje proizvoda i usluga;
- neposredno priprema ugovaranje i prati ostvarenje poslova sa kupcima i dobavljačima;
- nadzire ispunjenje ugovornih obveza;
- prati propise i obavlja poslove javne nabave i sudjeluje u njenom provođenju;
- prati propise o cijenama, porezu na dodanu vrijednost i druge propise iz svog djelokruga rada i daje upute za njihovu primjenu;
- vodi druge propisane evidencije iz djelokruga rada Odjela;
- sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Na temelju članka 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom te ostalih primitaka u skladu sa zakonom i općim propisom. Sukladno članku 12. stavku 2., osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće. Člankom 18. propisano je da dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike od 1. listopada 2023. godine pa nadalje iznosi 947,18 eura bruto.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta Viši savjetnik, iznosi 2,10.

Pravni i ostali izvori za testiranje:

-Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21, 155/23) (Glava I., II., III., IV., V., VI. i XII.)

-Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu („Narodne novine“ broj 158/23)

-Pravilnik o radu i raspolaganju novcem zatvorenika („Narodne novine“ broj 67/22)

Sadržaj i način testiranja kandidata:

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja – sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – pismena provjera.

Druga faza testiranja – sastoji se od poznavanje rada na računalu.

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kinja. Druga faza sastoji se od pisane provjere znanja rada na računalu. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri poznavanja rada na računalu ako je dobio/a najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Raspored održavanja razgovora (intervjua) s Komisijom bit će po završetku pisanog dijela testiranja.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

KAZNIONICA U VALTURI